

2018

RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

DES SERVICES
QUI AGISSENT
POUR VOUS !



saint-jean de védas

SOM- MAI- RE

UNE ÉVOLUTION SEREINE

De l'année 2018, nous retiendrons surtout la maîtrise dans l'adaptation des services municipaux au développement de la commune.

Le plan pluriannuel de recrutements défini dans les « perspectives d'évolution » a débuté en 2018. L'arrivée du quatrième groupe scolaire accentuera encore ce phénomène en 2019.

Au-delà des ressources humaines, tous les autres moyens sont accrus avec plus d'achats de matériels techniques (informatique, matériels pédagogiques, matériels roulants, outillage...) et de travaux dans les locaux des services (mairie, Terral...).

L'année 2018 a été également marquée par des services publics toujours aussi diversifiés et de qualité.

La diversité, c'est la large palette de services offerts aux Védasiens et assurés en régie.

La quantité, c'est l'incroyable nombre d'actes de service public effectués quotidiennement : travaux, dossiers, accueils d'enfants...

Et enfin la qualité, c'est une action de service public qui s'appuie sur des politiques qui ont du sens comme le PAPPH, le PEL, tous nos projets de services...

Ainsi, Saint Jean de Védas avance grâce, notamment, à la motivation, à l'implication, à la capacité d'initiative des agents municipaux. Ce deuxième rapport d'activité l'illustre de belle manière.

Merci à tous !



Isabelle GUIRAUD
Maire



Benoit QUÈBRE
DGS

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
Benoît Quèbre

RESPONSABLE DE LA RÉDACTION
Sofia Kadi

CONCEPTION GRAPHIQUE
Audrey Melendez

4-7 Police Municipale
CCAS

8-15 **PÔLE DIRECTION
GÉNÉRALE DES SERVICES**

Service communication
Service protocole et festivités
Service sports et associations

16-25 **PÔLE RESSOURCES**

Service accueil population
Service ressources humaines
Service finances et marchés publics
Service informatique

26-39 **PÔLE ÉDUCATION**

Maison de la petite enfance
RAM & LAEP
Service affaires scolaires
Accueil de Loisirs Périscolaire
ALSH "Les Garrigues"
Centre jeunesse

40-49 **PÔLE AMÉNAGEMENT**

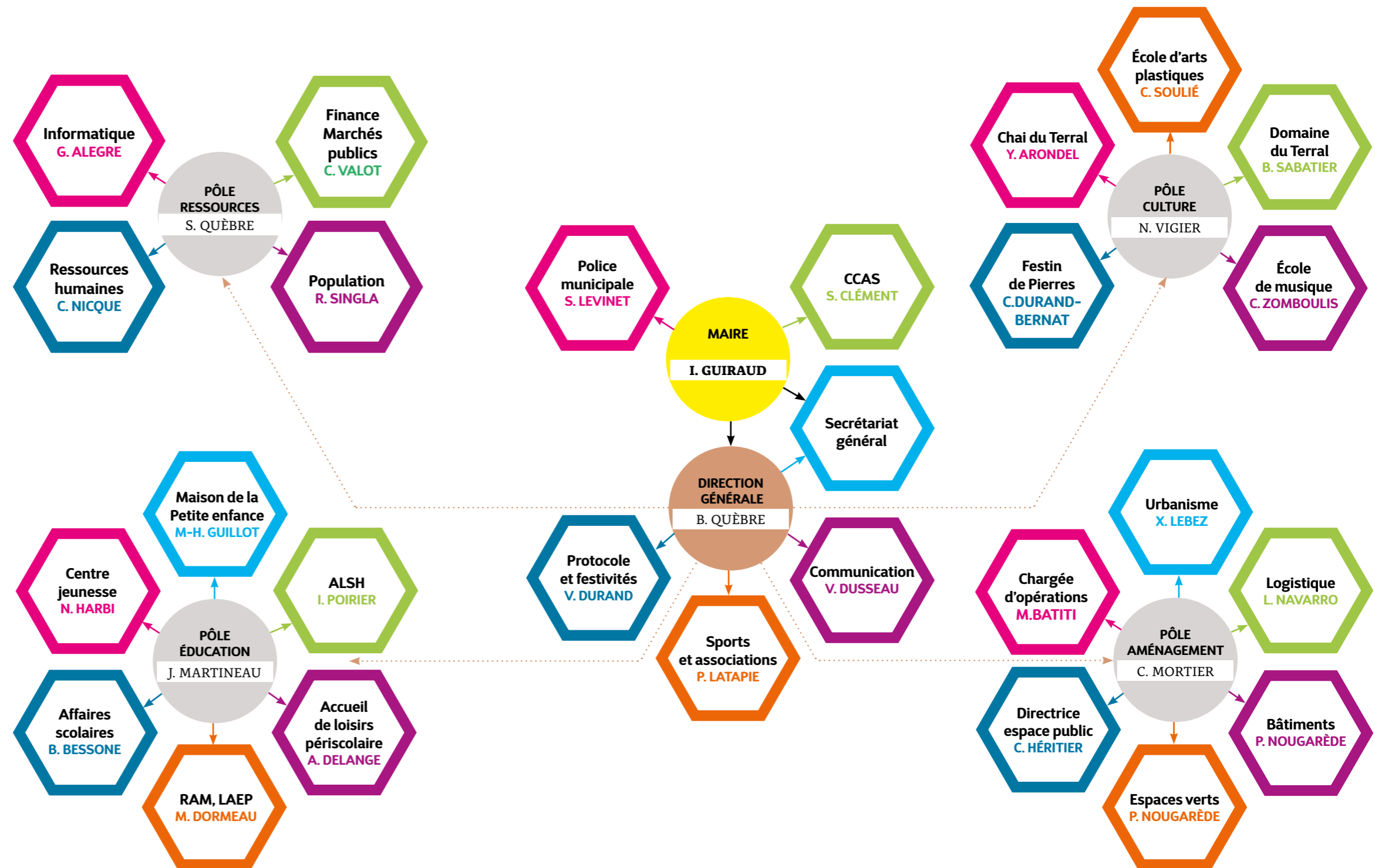
Direction de l'espace public
Service bâtiments et espaces verts
Service logistique-festivités
Service urbanisme

50-61 **PÔLE CULTURE**

Domaine du Terral
Chai du Terral
École de musique
École d'arts plastiques
Festin de Pierres

ORGA- NI- GRAMME

VILLE DE
SAINT JEAN
DE VÉDAS



service POLICE MUNICIPALE

ÉPISODE NEIGEUX

" Le mercredi 28 février 2018, Saint Jean de Védas a fait face à un épisode climatique exceptionnel. La neige a paralysé la commune pendant 48 heures. Le déclenchement du PCS (Plan communal de sauvegarde) a mobilisé de nombreux services municipaux. Les policiers ont ainsi assuré la sécurité des usagers et régulé la circulation. Par de nombreuses patrouilles (en collaboration avec la gendarmerie) ils ont pu récupérer plusieurs naufragés de la route. Mise en sécurité et transfert sur les lieux d'hébergement mis à disposition par la Ville, transmission d'informations, autant d'éléments qui ont renforcé la collaboration entre gendarmes, agents municipaux et métropolitains, élus, police municipale de Lavérune et commerçants de la ville. Une solidarité professionnelle efficace qui a apporté une aide précieuse aux usagers de la route pendant cet événement très particulier.



SONIA LEVINET,
CHEF DE POSTE DE LA
POLICE MUNICIPALE



OBJECTIFS /

- Veiller au bon ordre, à la tranquillité, à la sécurité et à la salubrité dans la commune
- Lutter contre la délinquance de la voie publique, l'insécurité routière, les cambriolages, la violence dans les transports, la toxicomanie et autres addictions
- Sensibiliser les écoliers à la prévention routière

MISSIONS /

- Lutter contre les incivilités et l'insécurité routière
- Assurer la sécurité aux entrées et sorties des établissements scolaires
- Maintenir l'ordre public lors des manifestations
- Intervenir en cas d'atteinte aux biens et aux personnes

EXTENSION DU DISPOSITIF DE VIDÉO PROTECTION

En passant de 14 à 44 caméras, la municipalité a souhaité étendre son dispositif de vidéo projection sur les sites répertoriés avec des problématiques de délinquance de proximité, des risques de terrorisme. Depuis la mise en service du nouveau dispositif, les réquisitions judiciaires émanant des services de police et gendarmerie nationale de toute la France ont augmenté sensiblement. La vidéo protection contribue ainsi à résoudre de nombreuses affaires de crimes et de délits en tous genres.

La vidéo
protection

La sécurité, un enjeu de taille



INTERPELLATION D'UN INDIVIDU FAISANT L'OBJET D'UN MANDAT DE RECHERCHE POUR DES FAITS DE VIOLENCES AVEC ARME SUR AGENTS DÉPOSITAIRES DE L'AUTORITÉ PUBLIQUE ET REFUS D'OBTENPÉRER

La police municipale constate qu'un véhicule roule à contre-sens dans les rues de la commune. Les policiers tentent aussitôt de l'intercepter. Après avoir percuté volontairement le véhicule de police le poursuivant, le chauffard refuse d'obtempérer et prend la fuite. Un des agents tombe au sol en voulant éviter la voiture du fuyard et se blesse sérieusement au visage. Conduit aux urgences pour des examens, le fonctionnaire reprendra son service rapidement et l'auteur des faits sera interpellé peu après.



1 259
INTERVENTIONS
EFFECTUÉES



259
OPÉRATIONS DE POLICE
ROUTE ET LUTTE CONTRE
L'INSÉCURITÉ ROUTIÈRE

BUDGET

427 971 €



1 957
PROCÈS VERBAUX
D'INFRACTIONS
INFRACTIONS DE STATIONNEMENT, RÈGLES DE
CIRCULATION, CODE DE L'URBANISME, DÉPÔTS
ILLICITES ET NUISANCES SONORES

EFFECTIF
7 PM
+ 3 ASVP

service CCAS CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

6

EN 2018, DEUX NOUVELLES ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE CCAS !

*" Jardin solidaire : pour cultiver la terre et le lien aux autres...
Chaque mercredi matin, un atelier intergénérationnel est animé aux jardins de la Capoulière par Corinne Bonniol, chargée de projet d'animation, d'éducation à l'environnement et au développement durable.
Un atelier à destination des jardiniers amateurs, petits et grands.*

*« Résil'danse » : cet atelier de danses indiennes proposé par Meena Kanakabati de l'association Mudradanse est destiné à toutes les femmes. En particulier à celles vivant des situations difficiles, afin de les aider à retrouver confiance en elles, reprendre possession de leur corps en affirmant leur féminité, apprendre le lâcher prise physique et mental...
Les mardis de 18h à 19h15 et de 19h15 à 20h30, au Domaine du Terral, salle Montesquieu.*



SYLVIE CLÉMENT,
RESPONSABLE
DU CCAS

OBJECTIFS /

- Accompagner les personnes en situation de précarité, de difficultés sociales liées à la santé, à la dépendance, au logement, à l'emploi...
- Lutter contre les exclusions
- Animer une action générale de prévention et de développement social

MISSIONS /

- Mesurer, analyser les besoins sociaux de la population, l'évolution des situations de précarité
- Développer des actions d'animation, de prévention, de lutte contre les situations d'isolement et au maintien de la dignité de la personne
- Rendre le logement social accessible au plus grand nombre

DES ACTIONS DIVERSIFIÉES

Le CCAS conserve aujourd'hui, l'image d'un service dédié principalement au public âgé. Mais au-delà de la partie visible de l'iceberg (semaine bleue, ateliers mémoire,...), les missions quotidiennes du service concernent plus largement les autres tranches de la population. En 2018, elles concernent : 36 seniors, 126 personnes isolées, 164 familles et 207 enfants, soutenus par le CCAS.

Jardin
solidaire

Cultivons le lien



SEMAINE BLEUE

Chaque année, le service relaie la « Semaine bleue », temps fort national qui invite à nous mobiliser sur la question du vieillissement et du lien entre générations. En 2018, le thème était : pour une société respectueuse de l'environnement, ensemble agissons !
Le 9 octobre, 90 personnes ont participé à la soirée du CCAS qui visait à interpeller sur le devenir de notre planète et la nécessité de cultiver le lien aux autres... Conférence, film, apéritif,... tous les ingrédients étaient présents pour passer une soirée de réflexion autour de cette thématique.



**BUDGET DES
CHÈQUES LOISIRS**
INTÉGRALEMENT ALLOUÉ
À 166 ENFANTS
ET 24 PARENTS ISOLÉS

BUDGET

110 839 €



36 SENIORS,
126 PERSONNES ISOLÉES,
164 FAMILLES
ET **207** ENFANTS
SOUTENUS EN 2018



1 266
TRAJETS ASSURÉS
POUR 23 PERSONNES
À MOBILITÉ RÉDUITE

EFFECTIF

3
AGENTS

pôle DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

8

DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION DÉFINIES

À l'issue d'un travail participatif interne basé sur le principe du consensus, la collectivité s'est dotée d'un plan pluriannuel d'évolution des effectifs municipaux.

Ainsi, l'adaptation de nos services publics aux besoins liés à l'évolution que connaît la commune pourra se faire de manière sereine et anticipée. En 2018, 6 agents ont été recrutés dans ce cadre ; 10 le seront en 2019. Une démarche unanimement saluée par le conseil municipal !



BENOÎT QUÈBRE,
DIRECTEUR GÉNÉRAL
DES SERVICES

OBJECTIFS

- Piloter la collectivité
- Assurer un bon fonctionnement institutionnel
- Coordonner la vie locale

MISSIONS

- Diriger les 26 services soit 230 agents
- Piloter certains projets
- Veiller au service public rendu
- Coordonner la vie locale

CONTINUITÉ DE LA VIE LOCALE

Malgré les travaux à la salle des Granges, seule salle municipale de taille moyenne, la vie associative devait naturellement suivre son cours. La commune a donc pris en charge la location de la salle Tourrière à de multiples reprises à cet effet. De même, bien avant que les travaux soient terminés, les locaux qui seront mis à disposition des associations ont été déterminés en lien avec elles. La rentrée 2019 est d'ores et déjà fin prête !

Les réunions
de quartiers :
un moment
privilegié
d'échanges

Des milliers de photocopies évitées

Depuis décembre 2018, les élus municipaux sont dotés de tablettes et ne reçoivent plus de convocations papier. La dématérialisation, c'est économique et écologique ! Une démarche que l'on s'évertue de développer progressivement en interne.

NAISSANCE D'UN BEAU PROJET

Le 8 novembre 2018, le conseil municipal a voté la création d'un futur complexe regroupant une grande salle des fêtes et un gymnase. Cette décision a été prise sur la base des études de faisabilité et de programme réalisées de mars à octobre 2018 en lien avec la SERM. Prochaine étape : le concours de maîtrise d'œuvre. Livraison : courant 2022. Techniciens en charge du projet : Céline Mortier et Benoît Quèbre.

3 400 M²

TAILLE DU FUTUR COMPLEXE
GYMNASSE / GRANDE SALLE



585

RÉUNIONS INTERNES
ET EXTERNES DU DGS



504 000 €

SUBVENTIONS ACCORDÉES
POUR LA RECONSTRUCTION
DE LA SALLE DES GRANGES



EFFECTIF

22

AGENTS

service COMMUNI- CATION

UNE INFORMATION POLYMORPHE

" Avec la multiplication de ses supports de communication, la Ville s'adapte continuellement pour suivre au plus près l'évolution des moyens d'informations de ses administrés. De l'affichage classique aux diverses publications éditées chaque année, en passant par l'ensemble des différentes plateformes numériques (réseaux sociaux, sites internet, panneaux électroniques), le service communication a développé sa stratégie en adaptant le ou les supports les plus adéquats en rapport avec la nature de l'information à faire passer. Un défi permanent pour répondre au mieux aux attentes d'une population aux usages communicationnels très divers.



XAVIER CRASSOUS,
CHARGÉ DE
COMMUNICATION

OBJECTIFS

- Informer les Védasiens
- Promouvoir les actions de la Ville
- Conseiller les services et les élus

MISSIONS

- Communication externe : magazine municipal Védazine, plaquette saison Chai du Terral, plaquette Festin de Pierres, guides (enfance, senior, associations), programme des structures jeunesse, brochures diverses...
- Création graphique : affiches, flyers, brochures, insertions publicitaires, banderoles, cartons d'invitations, panneaux signalétiques... réalisation en interne ou direction artistique sur les projets externalisés.

COMMUNICATION INTERNE

Un nouveau magazine #Ensemble

Nous avons travaillé, avec l'aide d'une graphiste, sur une nouvelle formule du magazine interne. Son titre #Ensemble marque une volonté de modernité et de fédérer tous les agents. Sa forme, un vrai magazine de 8 pages, souligne l'importance que la collectivité lui accorde. A l'intérieur, les agents y trouvent des informations générales, les actions des services et des initiatives conviviales : ce qui permet de mettre en lumière et de valoriser les actions des services.

*Communiquer
en temps réel grâce
aux réseaux sociaux*

Une communication qui valorise l'action publique

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

Travailler sur le rapport d'activité de la mairie a représenté un "challenge" car il fallait arriver à fédérer tous les services autour d'un document commun. De par notre fonction transversale, le travail a consisté à recueillir (à travers une trame commune) toutes les informations concernant chaque service pour l'année 2017, à les hiérarchiser et à les prioriser. Choix des photos pour illustrer chaque service et mise en page du rapport ont demandé de nombreuses heures sur ce projet. Au final, les agents ont été fiers de (re)découvrir ce qu'ils avaient accompli sur une année pour un service public de proximité et de qualité !



1100
PERSONNES INSCRITES
À LA NEWSLETTER
DE LA VILLE

BUDGET

160 571 €



1700
ABONNÉS À NOTRE
PAGE FACEBOOK



33 600
EXEMPLAIRES DU VÉDAZINE
DIFFUSÉS - 6 NUMÉROS

EFFECTIF
2
AGENTS



service PROTOCOLE ET FESTIVITÉS

12

NOUVELLE FORMULE POUR LES VŒUX À LA POPULATION

« Depuis quelques années, la cérémonie des Vœux à la population était organisée dans le hall du Chai du Terral.

Mais pour l'année 2018, la Municipalité a souhaité rencontrer la population dans la cour du Domaine du Terral.

Après le discours de Madame le Maire, les Védasiens ont assisté à un spectacle pyrotechnique suivi d'une collation avec des soupes, du chocolat et du vin chaud.

Ce rendez-vous festif a été une nouvelle fois très apprécié.

Un moment de convivialité pour bien commencer l'année.



VÉRONIQUE DURAND,
RESPONSABLE DU
SERVICE FESTIVITÉS -
PROTOCOLE

OBJECTIFS

- Créer des temps festifs et conviviaux pour tous les Védasiens.

MISSIONS

- Organiser et coordonner des événements (Concert du Nouvel An, Carnaval, Fête de la Saint Jean, Fête du 14 juillet, Fête de la Courge, Marché de Noël), des cérémonies (8 mai, 14 juillet, 11 novembre, vœux au personnel, vœux à la population, réceptions, inaugurations) et des festivités pour les seniors.
- Rechercher des partenariats et mettre en place des stratégies de développement.
- Gérer le budget du service et élaborer les documents contractuels et administratifs.

CONCERT DU JOUR DE L'AN

Ce concert est organisé au sein de l'église de la ville pour célébrer la nouvelle année sous le signe de la musique classique. En 2018, nous avons pu apprécier les couleurs subtiles de la musique française du XX^{ème} siècle, interprétée par l'ensemble « Vice Versax », composé de huit saxophonistes.

*Voyage à Collioure
organisé en Juin
pour les Seniors*

Rendez-vous festif du 14 juillet au Parc de la Peyrière



4 500

PERSONNES PRÉSENTES
POUR LA FÊTE DE LA
COURGE ET DES FRUITS
D'AUTOMNE

BUDGET

198 104 €



300

SENIORS DE LA COMMUNE
ONT PARTICIPÉ AU VOYAGE
À COLLIOURE



1 742

VÉDASIENS DE 67 ANS ET PLUS POUVANT
BÉNÉFICIER DES MANIFESTATIONS
ORGANISÉES POUR LES SENIORS

EFFECTIF

2 AGENTS

service SPORTS ET ASSO- CIATIONS

MOMENT DE CONVIVALITÉ POUR LES ASSOCIATIONS

"Durant l'année plusieurs temps forts sont organisés et mettent en avant le dynamisme associatif de la commune :
- le partage de la galette en début d'année a lieu sur l'ensemble des installations sportives réunissant en 2018 près de 30 associations.
- au printemps, c'est le Grand Défi Vivez Bougez qui a rassemblé 13 associations.
- enfin, en septembre, le Forum des associations a regroupé plus de 60 associations au parc du Terral. L'objectif de toutes ces rencontres est d'enrichir en permanence le lien entre le milieu associatif, les habitants et la municipalité.



PIERRE LATAPIE,
RESPONSABLE DU
SERVICE DES SPORTS
ET ASSOCIATIONS

OBJECTIFS /

- Animer la vie associative
- Gérer les initiatives sport-santé
- Mettre à disposition les lieux de pratique sportive

MISSIONS /

- Conduire les événements sportifs et associatifs municipaux
- Piloter les projets d'équipements sportifs neufs
- Aider à la définition des orientations stratégiques en matière de politique sportive
- Accompagner des pratiques associatives
- Gérer l'interface (relations) entre la mairie et le milieu associatif
- Gérer les demandes d'attributions des subventions aux associations

LE GUIDE DES ASSOCIATIONS

Le Guide des associations de Saint Jean de Védas vous présente, pour la 5^{ème} année consécutive, la diversité et le dynamisme du mouvement associatif sur la ville. Organisé de manière thématique, il est utile aux Védasiens pour découvrir ou trouver une association. Disponible lors du forum des associations début septembre, vous pourrez ensuite le télécharger sur le site internet de la mairie. Vous le trouverez également dans tous les lieux municipaux.

*Du sport
en toute saison
à Saint Jean de Védas*

Le Forum des associations



RÉPARTITION DES SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS POUR L'EXERCICE 2018

Les associations contribuent à l'animation du territoire. La Ville est attachée à cet enjeu et soutient l'ensemble des initiatives portées par ces relais de terrain dans les domaines sportif, artistique, culturel, social et solidaire.

Les associations participent par ailleurs à la dynamique de bien-être social et de santé publique encouragée par la Ville. Les aides municipales affectées chaque année sont réparties en 2 enveloppes : les subventions de fonctionnement et les subventions de projet.

Pour 2018, le total des subventions de fonctionnement est de 65 785 € et de 45 470 € pour les subventions de projet.



2

TERRAINS DE TENNIS
EN RÉSINE SYNTHÉTIQUE
REMIS EN ÉTAT

BUDGET

133 247 €



111 255 €

MONTANT DES SUBVENTIONS 2018
ATTRIBUÉES AUX ASSOCIATIONS



280

PARTICIPANTS AU GRAND DÉFI
VIVEZ BOUGEZ

EFFECTIF

3

AGENTS

pôle RES- SOURCES

LA PROSPECTIVE FINANCIÈRE

"La ville s'est dotée depuis plusieurs années d'un tableau dynamique de prospective financière. Il constitue un véritable outil de pilotage et d'aide à la décision pour la direction générale et les élus puisque cela permet d'anticiper la situation financière de la collectivité sur les années à venir.

Ce tableau dynamique indique donc pour 6 ans les prévisions de dépenses et de recettes de la Ville en fonction des objectifs politiques (fiscalité, endettement) de la PPI (programmation pluri-annuelle d'investissements), et des coefficients de variation des masses financières. Cette prospective permet de piloter la gestion des investissements dans le respect des grands équilibres financiers.



SABINE QUÈBRE,
RESPONSABLE
DU PÔLE RESSOURCES

OBJECTIFS /

- Pilotage stratégique des fonctions finances, ressources humaines, informatique
- Optimisation des ressources de la collectivité

MISSIONS /

- Élaboration du budget de la collectivité
- Mise à jour et suivi de la prospective financière
- Aide à la décision sur l'organisation des services municipaux
- Coordination et suivi de l'activité des services administratifs et des projets du pôle
- Assistance et conseil aux élus

LE TRANSFERT DE LA MÉDIATHÈQUE

La médiathèque Jules Verne a été transférée à la métropole au 1^{er} juillet 2018. Le transfert de cet équipement public a demandé plusieurs mois de préparation et de réunions avec différents services de la métropole et les agents de la médiathèque. Car ce transfert concernait à la fois le bâtiment et sa propriété mais également les moyens associés : moyens humains, techniques, informatiques et financiers.

Une réunion de
préparation
budgétaire

Charte des valeurs managériales

UNE CHARTE POUR MIEUX ENCADRER

Les responsables de service de la Ville ont élaboré une charte des valeurs afin de disposer d'un socle commun dans leurs pratiques managériales. Trois valeurs fortes (et leurs comportements associés) se sont dégagées de la réflexion menée par les chefs de service : le respect, l'engagement et l'ouverture. À travers cette charte, la volonté des managers est de progresser ensemble, avec les agents, dans un esprit de cohésion et d'attention au bien-être de tous.



40
RÉUNIONS POUR LA
PRÉPARATION BUDGÉTAIRE
(GESTIONNAIRES, ÉLUS, DGS)

EFFECTIF

16
AGENTS



19 968 000 €
BUDGET DE LA VILLE



service POPULATION ÉTAT CIVIL ÉLECTIONS

RÉFORME DE LA GESTION DES LISTES ÉLECTORALES

ENTRÉE EN VIGUEUR
DÈS LE 1^{ER} JANVIER 2019

"En 2018, a été engagée une réforme de la gestion des listes électorales appelée répertoire électoral unique, confiée à l'I.N.S.E.E. avec pour objectif des procédures simplifiées pour les électeurs. Cette réforme est entrée en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2019. Il s'agit de créer des listes électorales fiables dans le cadre d'un dispositif national coordonné et sécurisé, et de mettre en place des flux dématérialisés de bout en bout et en continu entre les acteurs institutionnels : les décisions d'inscription et de radiation seront prises par le Maire, et le traitement des demandes d'inscription se fera de manière permanente.



ROSY SINGLA,
RESPONSABLE
DU SERVICE
POPULATION



**POUR VOUS
SIMPLIFIER LA VIE,
UN SEUL GUICHET
POUR VOS DÉMARCHES
COMMUNE ET MÉTROPOLE**

OBJECTIFS /

- Accueillir les Védasiens et les orienter selon leurs demandes
- Répondre à toutes les interrogations et demandes de renseignements
- Effectuer toutes les démarches concernant le Guichet unique Métropole

MISSIONS /

- Accueil physique et téléphonique du public
- Réalisation des actes d'état civil (naissance, mariage, décès, PACS, attestation d'accueil, changement de prénom,...)
- Réception et suivi des demandes du Guichet Unique Métropole : cartes PASS, RDV encombrants, demandes des administrés sur la voirie, l'éclairage public, les ordures ménagères, les espaces verts, les composteurs,...
- Gestion des opérations électorales : inscriptions, radiations, mise à jour des listes électorales et préparation des scrutins

L'ATTESTATION D'ACCUEIL

L'attestation d'accueil est souvent nécessaire pour les étrangers qui sollicitent un court séjour dans le pays pour une visite privée ou familiale inférieure à 3 mois.

Cette attestation est délivrée si l'hébergeant remplit certaines conditions et présente un dossier complet. Au cours de l'année 2018, 60 demandes d'attestation d'accueil ont été instruites.

*Le guichet unique :
point d'information
de la Métropole*

Accueil et renseignement des citoyens



CHANGER DE PRÉNOM C'EST DÉSORMAIS UNE SIMPLE DÉMARCHE EN MAIRIE

Désormais tout citoyen peut changer de prénom en allant déposer une demande auprès d'un officier d'état civil en Mairie. Avant il fallait passer par un avocat, et par le tribunal. L'intéressé doit cependant justifier de l'intérêt légitime de sa demande. Si l'officier d'état civil doute de cet intérêt légitime, il peut saisir le procureur. Au cours de l'année 2018, 5 changements de prénoms ont été enregistrés en Mairie.



674
DEMANDES
D'ACTES D'ÉTAT CIVIL
POUR 2018

EFFECTIF

4
AGENTS



160
NOUVEAUX INSCRITS
SUR LES LISTES ÉLECTORALES



1492
DEMANDES TRAITÉES
AU GUICHET UNIQUE

BUDGET

126 055 €

service RES- SOURCES HUMAINES

20

LES RECRUTEMENTS

En 2018, le service RH a organisé le recrutement de 14 agents. Chaque recrutement est réalisé en respectant la procédure interne en vigueur.

Un recrutement répond toujours à un besoin identifié au sein d'un service, validé par la direction générale et le Maire.

Après diffusion de l'appel à candidature, en interne ou en externe, les candidats présélectionnés sont soumis à deux épreuves :

- Un entretien devant un jury de recrutement
- Un test écrit en lien avec les compétences du poste

L'objectif de cette procédure de recrutement est in fine de trouver le candidat répondant le mieux au profil recherché pour le poste, en respectant une égalité de traitement des candidats et la transparence dans la décision prise.



SABINE QUÈBRE,
RESPONSABLE DU PÔLE
RESSOURCES

OBJECTIFS /

- Gestion des ressources humaines internes : conseiller les agents et les services en matière de recrutement, formation, optimisation des conditions de travail, de santé, de suivi des absences et congés, retraite.
- Administration du personnel

MISSIONS /

- Assurer la gestion et le suivi de la carrière des agents, du recrutement jusqu'au départ de la collectivité
- Calculer et traiter les rémunérations des agents et des élus
- Gérer et suivre les congés et absences des agents
- Mettre en œuvre le plan de formation et en assurer le suivi
- Effectuer le suivi financier de la masse salariale
- Préparer et suivre les instances de dialogue social
- Participer à l'amélioration des conditions de travail et veiller à la santé au travail des agents (en lien avec l'assistant de prévention et la médecine du travail)
- Développer des relations avec les institutions partenaires (CDG34, CNFPT, réseau RH métropole...)

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Le 6 décembre 2018 ont eu lieu les élections professionnelles de la fonction publique. La collectivité a organisé les élections relatives au renouvellement des représentants du personnel au Comité Technique. Le service RH s'est chargé de l'organisation matérielle des opérations de vote : établissement de la liste électorale, réception et vérification des candidatures, envoi du matériel de vote, tenue du bureau de vote, dépouillement, rédaction du procès-verbal.

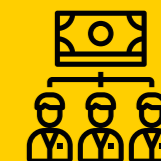
*Les élections
professionnelles
ont lieu tous
les 4 ans*

L'équipe des ressources humaines



LE BILAN SOCIAL

Le bilan social est un rapport sur l'état des ressources humaines de la collectivité. Établi tous les 2 ans, il est présenté en comité technique ; c'est une obligation légale. Ce rapport indique les moyens en personnel dont dispose la collectivité. Il inclut le bilan des recrutements et des avancements, des effectifs, des actions de formation, de l'absentéisme, de l'action sociale... Il est aussi un outil de dialogue social. Ce rapport est réalisé par le service RH.



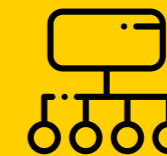
6 705 000 €
MASSE SALARIALE

BUDGET

139 537 €

EFFECTIF

4
AGENTS



230
AGENTS DE LA VILLE
AU 31/12/2018



200
NOMBRE D'ARRÊTÉS (CARRIÈRE,
RÉGIME INDEMNITAIRE, ABSENCE)

service FINANCES ET MARCHÉS PUBLICS

RÉUNION DE PRÉPARATION BUDGÉTAIRE

« Chaque année, durant le mois d'octobre le service finances reçoit chaque gestionnaire afin qu'il puisse présenter ses demandes budgétaires en fonctionnement et en investissement pour l'année à suivre. Ces réunions annuelles permettent également de faire un point sur l'exécution budgétaire de l'année en cours. À la suite de cette semaine d'échange, le service finances analyse et synthétise les demandes. Cette synthèse est ensuite présentée au Maire, au premier adjoint et à l'adjoint aux finances afin de procéder aux arbitrages budgétaires et construire le budget à venir.



CAPUCINE VALOT,
RESPONSABLE DU
SERVICE FINANCES ET
MARCHÉS PUBLICS

OBJECTIFS /

FINANCES

- Optimiser les ressources financières de la collectivité
- Assurer une exécution budgétaire sincère et rigoureuse
- Accueillir et renseigner les usagers sur la facturation des services municipaux

MARCHÉS PUBLICS

- Définir les besoins de la collectivité
- Définir la procédure et la publicité adaptées à chaque marché
- Attribuer et suivre l'exécution des marchés

MISSIONS /

FINANCES

- Traiter les factures et les mandater
- Constater les recettes et les titrer
- Facturer chaque mois les services rendus à la population (régie de recette)
- Contrôler la bonne exécution du budget
- Renseigner les gestionnaires des services communaux sur toutes questions d'ordre budgétaire

MARCHÉS PUBLICS

- Assurer l'élaboration des pièces constitutives du marché (CCAP / AE ...)
- Suivre le bon déroulement du marché
- Assurer un suivi des marchés et des contrats en cours et à renouveler

LE SUIVI DES FLUIDES

L'électricité, l'eau et le gaz représentent le deuxième poste de dépenses de fonctionnement du budget communal. En effet, la commune dispose de 44 compteurs d'eau, 30 compteurs d'électricité, 20 compteurs gaz et à chaque compteur correspond sa facture mensuelle, bimestrielle, trimestrielle ou semestrielle. L'analyse de la consommation et de la facturation est donc un élément important dans le suivi de l'exécution budgétaire qui demande rigueur et concentration.

Le nouveau service Finances et marchés publics



LE PRÉ-PAIEMENT

Depuis la rentrée scolaire 2018, la Commune a mis en place le pré-paiement pour la cantine, l'ALSH et l'ALP. En effet le nouveau portail famille permet aux parents de réserver et payer les activités de leurs enfants directement en ligne. La consultation de l'ensemble de leurs factures est également au menu du nouveau système de réservation. À l'ère de la dématérialisation, ce portail évite l'envoi des factures papier, gagne donc en réactivité, permet des économies et diminue l'impact sur l'environnement.



4272
MANDATS

PERMETTENT DE PAYER LES DÉPENSES DE LA COLLECTIVITÉ

EFFECTIF
4
AGENTS



803

FAMILLES INSCRITES SUR LE PORTAIL QUI PERMET DE PAYER EN LIGNE L'ALP, LA CANTINE, L'ALSH



16
MARCHÉS PUBLICS LANCÉS

BUDGET

153 068 €

service INFORMA- TIQUE

RESPONSABLE INFORMATIQUE : UNE FONCTION COMPLEXE

"Les technologies de l'information et de la télécommunication sont un secteur en constante évolution. En tant que responsable informatique, il faut sans cesse se remettre en cause et rester au fait des dernières évolutions technologiques. C'est encore plus vrai lorsque le système informatique dont on est en charge subit une refonte aussi profonde que celle que nous avons effectué en 2018. Architecture réseau, architecture serveurs, système de messagerie, la collectivité a intégralement revu l'ossature de son système informatique. Qui dit nouveau système dit aussi nouveaux outils auxquels il faut s'adapter rapidement pour ne pas perturber les utilisateurs et donc le service rendu aux citoyens."



GUILHEM ALEGRE,
RESPONSABLE
INFORMATIQUE

OBJECTIFS /

- Assurer le bon fonctionnement et l'évolution du système informatique et téléphonique de la collectivité
- Définir les orientations stratégiques en matière informatique et télécommunication
- Définir la politique en matière de sécurité informatique

MISSIONS /

- Maintenance informatique & téléphonique : recueillir les demandes des utilisateurs, réparer les pannes, installer de nouveaux matériels, de nouveaux logiciels, entretenir le matériel
- Gestion du parc informatique : inventaire matériel (informatique, télécom et impression), planification des achats dans les limites budgétaires
- Webmastering et développement web : déploiement et maintenance technique des sites internet de la Ville

CONSEIL MUNICIPAL DÉMATÉRIALISÉ

Afin de réduire la consommation de papier et de fluidifier les convocations au conseil municipal, la Ville a doté les élus qui le souhaitent de tablettes tactiles afin de dématérialiser les conseils municipaux. Grâce aux outils mutualisés mis à disposition par la Métropole qui gère autant le côté pratique que le côté légal, la Ville a pu déployer une solution permettant à nos élus de participer au conseil municipal avec "zéro" papier.

Le nouveau
serveur

Nouveau cœur réseau

REFONTE DU SYSTÈME IN- FORMATIQUE DE LA COLLECTIVITÉ

Suite à l'audit informatique de 2017, la collectivité a entamé une refonte globale de son système informatique : réseau inter et intra bâtiment, serveurs d'architecture et applicatifs, connexion internet. C'était un projet complexe et critique faisant intervenir de multiples entreprises. La planification et la coordination des interventions des différents interlocuteurs étaient essentielles afin d'impacter au minimum les services municipaux.



291
DEMANDES
D'INTERVENTIONS

EFFECTIF
1
AGENT



231
TERMINAUX
ORDINATEURS, TABLETTES
ET TÉLÉPHONES PORTABLES



14
SERVEURS

BUDGET

202 930 €



pôle ÉDUCATION ET COHÉSION SOCIALE

26

ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

« Après une année 2017 axée sur la problématique d'accueil des écoliers, 2018 fut centrée sur la petite enfance. Face aux besoins du territoire, les élus ont donc choisi de maintenir la pluralité des modes d'accueil. Ainsi, le nombre d'assistantes maternelles et de micro-crèches va croître, mais également la capacité municipale. En effet, grâce à un partenariat public/privé une nouvelle crèche de 40 places, dont 20 réservées aux védasiens, verra le jour. Ceci portera le nombre de places municipales à 90, soit près de 160 enfants accueillis. Parallèlement les missions du RAM ont été renforcées.



JEFFREY MARTINEAU,
RESPONSABLE DU PÔLE
ÉDUCATION COHÉSION
SOCIALE

OBJECTIFS /

- Accompagner et conseiller les élus dans les prises de décisions en lien avec le volet éducatif.
- Piloter la mise en œuvre de la politique éducative de la municipalité.
- Assurer une continuité éducative pour les 0-25 ans.
- Développer une logique d'éducation partagée entre les familles et les différents acteurs éducatifs du territoire.

MISSIONS /

- Élaborer, avec les élus, le PEL (projet éducatif local), puis piloter sa mise en œuvre.
- Gérer les dispositifs CAF d'aide au financement des structures éducatives : CEJ (contrat enfance jeunesse), prestations de service et VACAF.
- Gérer les relations avec les partenaires éducatifs (PMI, Éducation Nationale, DDSC, CAF).
- Assurer le pilotage stratégique des services du pôle (réunions de pôle), entretiens réguliers et individuels avec chaque responsable de service).
- Veiller à l'adéquation entre besoins et moyens (humains, financiers, matériels, locaux).
- Piloter l'arrivée du quatrième groupe scolaire.

RETOUR À LA SEMAINE SCOLAIRE DE 4 JOURS

La consultation sur la semaine scolaire a vu l'affirmation (73%) d'une volonté de retour à 4 jours. La municipalité a donc organisé des temps de concertation afin de définir les modalités de la nouvelle semaine scolaire. 3 réunions se sont alors tenues en présence des directeurs d'écoles, d'élus, de techniciens municipaux, de parents d'élèves élus et de représentants d'association. Ce travail participatif a permis une rentrée scolaire très sereine.

Réunion de
préparation avant la
présentation du PEL

Des moments de partage pour les écoliers



LE PROJET ÉDUCATIF LOCAL (PEL) 2018-2022

En 2018, le nouveau PEL a été finalisé. Issu d'une réflexion collective basée sur la volonté des élus, il donne un cadre et une vision à long terme. Il s'articule autour de 3 ambitions, déclinées en 11 objectifs, et permet d'initier la politique éducative de 2018 à 2022. Il affirme la double volonté des élus de fédérer les acteurs éducatifs et de "voir la politique éducative aller des structures municipales vers le public et non l'inverse !"

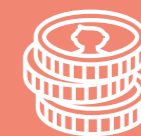


16

MOIS DE CONSTRUCTION
(DE JANVIER 2018 À AVRIL 2019)
POUR LE GROUPE SCOLAIRE
JEAN D'ORMESSON

EFFECTIF

114
AGENTS



1600 000 €
RESTE À CHARGE POUR LA MAIRIE
SUR LES COÛTS DE
FONCTIONNEMENT DES SERVICES

service MAISON DE LA PETITE ENFANCE

28

OBJECTIFS /

- Accueillir les parents et leur enfant dans le respect de leur individualité
- Permettre à l'enfant de s'épanouir, de développer ses compétences et l'amener à plus d'autonomie dans un climat de sécurité affective
- Préparer l'enfant à ses futures relations sociales et lui proposer une ouverture sur le monde extérieur.

MISSIONS /

- Accueillir des enfants âgés de 10 semaines à 4 ans en journée de façon régulière ou occasionnelle
- Prévenir et dépister d'éventuels troubles psychoaffectifs ou moteurs par l'attention et l'observation
- Accompagner et soutenir la parentalité
- Favoriser l'intégration sociale d'enfants porteurs d'handicap ou atteints d'une maladie chronique
- Accueillir et conseiller les jeunes parents sur les différents modes de garde

JARDINAGE À LA CRÈCHE

" À la crèche, l'arrivée du printemps se conjugue avec le retour de Magali l'animatrice "espaces verts" de la Ville. Ainsi les enfants du groupe des « Pandas » (âgés de 1 à 2 ans) prennent pelles, seaux et bonne humeur pour explorer les joies du jardinage. Creuser, toucher, sentir, planter, arroser, goûter... mais aussi prendre le temps d'observer le petit monde des insectes pour faire de cet atelier une invitation à la découverte et à l'éveil sensoriel...



FABIENNE MARTINEZ,
AUXILIAIRE
DE PUÉRICULTURE

« CINÉ CRÈCHE » EN PARTENARIAT AVEC LE CINÉMISTRAL À FRONTIGNAN

C'est une invitation à l'éveil culturel pour les tout-petits qui est proposée par le Cinémistral. Une toute première séance de cinéma tout en tendresse. Après la présentation d'une salle de cinéma intime, à la lumière tamisée, 4 courts métrages sont projetés, alliant histoires féeriques et personnages imaginaires dans un univers graphique stylisé et coloré.

*La culture dès
le plus jeune âge*

*À la crèche,
le jeu c'est
sérieux !*



71
JOURNÉES
AVEC INTERVENANTS
EXTÉRIEURS OU
ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

FÊTE DE NOËL 2018

Noël est un moment magique pour les enfants. L'équipe de la crèche est attachée à faire de cette fête un temps chaleureux de partage et une occasion de créer du lien. Ainsi cette année parents et enfants ont pu se réunir autour d'un spectacle musical et poétique « O mama O » suivi d'un goûter.

EFFECTIF

22
AGENTS



95 486
HEURES DE PRÉSENCE
ENFANTS EN 2018



18 072
COUCHES
ACHETÉES EN 2018

BUDGET

939 831 €

service RAM RELAIS D'ASSISTANTS MATERNELS

ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

À l'ouverture du RAM en 2011, 38 assistantes maternelles exerçaient sur le territoire, aujourd'hui elles sont 55 depuis fin 2018. Parmi elles, trois maisons d'assistantes maternelles (MAM). Les MAM ne sont pas des structures d'accueil, il s'agit d'assistantes maternelles qui louent un logement en commun afin de travailler ensemble. Elles sont également soumises à la même réglementation qu'une assistante maternelle qui travaille seule à son domicile.



MÉLANIE DORMEAU,
RESPONSABLE DU
RELAIS ASSISTANTS
MATERNELS

OBJECTIFS /

- Animation d'un lieu d'échanges
- Organisation d'un lieu d'informations et d'accès aux droits autour du métier d'assistantes maternelles
- Professionnalisation des professionnels

MISSIONS /

- Accueillir, informer les parents et assistants maternelles (soutien aux fonctions d'employeurs et employés)
- Organiser des ateliers d'éveil
- Gérer le fichier des places disponibles
- Développer et animer le réseau de partenaires
- Assurer des liaisons de coordination avec le Conseil départemental et la CAF

FAIRE CONNAÎTRE LE RAM

Dès les beaux jours, les enfants et assistantes maternelles du RAM sont conviés à des ateliers jardinage animés par Corinne Bonniol conjointement avec l'animatrice du RAM.

Les enfants peuvent planter et récolter tomates cerises, fraises, radis et plantes aromatiques ; ils adorent cueillir de la sauge ou de la verveine pour en faire une infusion !

Tous les sens sont en éveil à travers ces ateliers ! Des ateliers créatifs autour du land art sont aussi l'occasion d'éveiller les sens.

BUDGET

15 931 €

EFFECTIF

1

AGENT

*Bien manger
et bien bouger !*

service LAEP LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS

OBJECTIFS /

- Lieu de confidentialité et d'anonymat qui ouvre un espace d'accompagnement à la fonction parentale
- Soutenir les premiers liens d'attachement et permettre la séparation

MISSIONS /

- Accompagnement précoce à la fonction parentale basé sur l'écoute et l'échange du lien familial
- Prévenir les difficultés relationnelles mère, enfant
- Lieu de socialisation des enfants et des adultes
- Valoriser les compétences parentales
- Apaiser certaines situations éducatives tendues
- Soutenir le lien à travers le jeu



MÉLANIE DORMEAU,
RESPONSABLE DU LIEU
D'ACCUEIL ENFANTS
PARENTS

CHARTRE DE POMME D'API. POURQUOI CE LIEU D'ACCUEIL ?

Dans la convivialité et le respect de chacun :

- Sortir de la maison !
 - Se rencontrer entre enfants dans un espace ludique
 - Échanger entre parents et avec des professionnels de la petite enfance
- Vous vous posez des questions sur vos enfants ? venez les partager au LAEP...

EFFECTIF

2

AGENTS

138

ENFANTS ONT FRÉQUENTÉ
LE LAEP EN 2018

BUDGET

21 000 €



service AFFAIRES SCOLAIRES

RÉSERVATION EN LIGNE

À la rentrée de septembre 2018, les familles ont constaté une importante évolution du portail famille. En effet, depuis le 13 août, la Ville propose un nouveau service : réservation et prépaiement en ligne pour la cantine, les temps périscolaires et l'ALSH. Pour les modalités rien ne change, les réservations doivent se faire avant le jeudi 23h59 pour la semaine suivante. Attention, pour les vacances à l'ALSH, les réservations commencent 6 semaines avant et sont clôturées 15 jours avant la période. Plus simple, plus souple et plus sûr, le nouveau portail famille facilite les démarches des parents.



LAURE BERTRAND
ASSISTANTE DU
PÔLE ÉDUCATION ET
COHÉSION SOCIALE

OBJECTIFS /

- Permettre la scolarisation des enfants de la ville
- Assurer la mise à disposition des ATSEM sur les temps périscolaires
- Proposer un service de qualité par les agents de la cantine

MISSIONS /

- Gestion des dossiers d'inscription
- Ventilation dans les groupes scolaires en lien avec l'éducation nationale (adéquation entre le nombre de classes et le nombre d'élèves)
- Assurer la disponibilité des bus pour les sorties pédagogiques
- Assurer l'intendance et la distribution des repas et l'entretien des locaux
- Assurer le suivi du budget pour les écoles.

À L'ÈRE DES DICTIONNAIRES

Chaque année en juin, la Municipalité organise une remise de dictionnaires à tous les CM2 de la Ville. Cette cérémonie autour de ce symbole éducatif a pour vocation d'accompagner les élèves vers une nouvelle étape de leur scolarité. Après une matinée ludique et éducative organisée par des animateurs de la Ville, Madame le Maire, accompagnée d'élus, remet les précieux dictionnaires aux enfants. Un repas convivial vient clôturer ce moment particulier de fin d'année.

Le portail
famille

La rentrée scolaire

Visite des
écoles de Saint
Jean de Védas en
présence de
l'Inspectrice de
l'Éducation
Nationale.

UN PARTENARIAT PRIVILÉGIÉ

Depuis plusieurs années le nombre d'écoliers augmente fortement. Grâce à un partenariat privilégié avec l'Éducation Nationale, le nombre de classes suit cette évolution. En effet, les rôles sont bien identifiés entre les services de l'État et la Municipalité. Si cette dernière doit fournir les moyens (financement global, locaux et entretien), c'est l'Éducation Nationale qui fixe le nombre de postes ouverts sur la commune et donc le nombre de classes.



984
ÉLÈVES SCOLARISÉS
EN SEPTEMBRE 2018

EFFECTIF

35
AGENTS

BUDGET

1 729 425 €



114 862
REPAS SERVIS DANS LES
RESTAURANTS SCOLAIRES



service ACCUEILS DE LOISIRS PÉRISCOLAIRES (ALP)

DES ESPACES POUR SENSIBILISER À L'ENTRAIDE ET À LA SOLIDARITÉ

“ Lors du téléthon le 7 décembre 2018, les enfants et l'équipe de l'ALP René CASSIN se sont mobilisés pour organiser une vente de crêpes auprès des familles de l'école. Les bénéficiaires ont été entièrement reversés, via l'ASCL, pour aider et accompagner les malades atteints de myopathie. L'association de parents d'élèves « Ribambelle » s'est fortement impliquée dans ce projet en apportant une aide logistique et financière. Cet événement a rassemblé « petits et grands » autour d'une action nationale forte. Certains enfants ne connaissaient pas le téléthon mais tous se sont fortement impliqués. Se mobiliser pour aider les autres, être attentif au bien-être de chacun autant de valeurs qu'il nous semble important de transmettre aux enfants dans les Accueil de Loisirs Périscolaires.



SONIA BURNER,
DIRECTRICE ALP
RENÉ CASSIN

OBJECTIFS

- Accueillir les enfants de maternelle et d'élémentaire en dehors du temps scolaire
- Proposer un accueil périscolaire qui respecte les rythmes biologiques et les besoins fondamentaux des enfants de 3 à 11 ans
- Assurer une cohérence et une continuité éducative entre temps scolaire et temps périscolaire

MISSIONS

- Accompagner les enfants dans l'apprentissage de la vie en collectivité et des gestes de la vie quotidienne (respect des règles de vie, prise de responsabilité et d'autonomie, participation...)
- Encourager et accompagner les projets et initiatives d'enfants en développant des espaces d'expérimentation, d'échanges, de prises de décisions
- Renforcer le lien avec les familles : échanges, rencontres avec les parents, réunions régulières avec les délégués de parents d'élèves...
- Développer le partenariat avec les équipes enseignantes : actions partagées, fêtes d'école, équipes éducatives...
- Organiser des rencontres thématiques entre les différents ALP (sport, santé, alimentation, environnement, développement durable...) et développer des actions qui s'inscrivent dans la réalité locale (événements et actualité de la ville, lien avec l'ALSH et le Centre Jeunesse, partenariat avec les associations...)
- Assurer la sécurité physique, affective et morale des enfants

DES ESPACES DE RENCONTRE D'ENFANTS ENTRE LES ALP

Tout au long de l'année, une équipe de 3 animateurs spécialisés (Sport-santé, Éducation à l'Environnement et au Développement Durable et Jeux de rôle) intervient chaque semaine dans les ALP de la ville afin de sensibiliser et faire découvrir ces différentes thématiques.

Le point d'orgue de ces ateliers est l'organisation de trois rencontres inter-ALP, préparées par les enfants.

Au programme : visites d'ambassadeurs en amont dans les autres écoles, définition du programme des rencontres, ateliers préparatoires sur chaque ALP...

Des grandes rencontres autour d'activités ludiques avec un pique-nique sur le temps du midi ont également eu lieu sur la période avril/mai 2018.

Se découvrir au contact des autres



1087
ENFANTS QUI ONT
FRÉQUENTÉ LE SERVICE

PRÉ-RENTRÉE DES ÉQUIPES ALP

Le samedi 1^{er} septembre 2018, ce sont plus de 70 agents (Animateurs, ATSEM, agents des écoles, directeurs) constituant les équipes ALP qui se sont réunis à l'ALP Louise MICHEL pour une matinée de travail. Un rendez-vous primordial pour renforcer les liens et commencer l'année sereinement !

BUDGET

520 749 €



682
ENFANTS ACCUEILLIS
EN MOYENNE CHAQUE JOUR
SUR LES ALP



735
HEURES D'OUVERTURE
AU PUBLIC

EFFECTIF

32
AGENTS

service ALSH « LES GARRIGUES »

« LA SCIENCE EST À PARTAGER » : FORMATION POUR LES ÉQUIPES D'ANIMATION

« Cette année, le Centre de loisirs a décidé la mise en place de plusieurs ateliers « science ». Une malette (louée auprès de l'organisme « Science-Trail ») contenant de nombreuses expériences scientifiques a permis aux animateurs de diversifier les activités proposées aux enfants le mercredi. Après un temps de formation, l'ensemble de l'équipe du Centre s'est approprié ce nouvel outil devenu au fil du temps très ludique (pour les enfants comme pour les encadrants qui trouvent là un renouvellement dans l'offre d'animation qu'ils structurent tout au long de l'année). Les séances se déroulent en trois temps : installation, expérimentation et rangement. Observer, manipuler, découvrir de nouveaux matériels, énoncer des hypothèses et finalement arriver à des déductions logiques, tout un processus de réflexion et d'apprentissage qui permet aux enfants une meilleure compréhension du monde qui les entoure.



RENAUD SOTO,
ANIMATEUR ALSH

OBJECTIFS /

- Favoriser l'autonomie et l'épanouissement des enfants
- Garantir à tous les enfants l'accès à la culture aux loisirs et aux sports
- Veiller à l'apprentissage de la vie collective et de la citoyenneté
- Développer l'autonomie affective et l'autonomie entre pairs

MISSIONS /

- Mettre en place des activités aux attentes et aux besoins des enfants
- Accueillir les enfants de 3 à 12 ans les mercredis et vacances dans un cadre sécurisant.
- Organiser les temps de loisirs en respectant les rythmes des enfants

FÊTE DE FIN D'ÉTÉ : « UN PARFUM DE NOSTALGIE »

Pour clôturer la saison estivale, une soirée festive a rassemblé parents et enfants autour de différents stands ludiques proposés par l'équipe d'animation. Cette initiative a permis aux familles et aux enfants de vivre un temps de détente et de plaisir partagé, elle a favorisé le lien social en permettant aux parents de se rencontrer. C'était pour l'équipe, un moment privilégié pour échanger et communiquer avec les familles sur la pédagogie mise en place sur la structure. Cette soirée conviviale s'est terminée par un apéritif dînatoire.

Une équipe d'animation
à l'écoute des enfants

Fête de fin d'année

SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION ROUTIÈRE EN PARTENARIAT AVEC LA POLICE MUNICIPALE

« PRENONS LE VÉLO ET PROTÉGEONS NOTRE PLANÈTE »

Dans le cadre d'actions de développement durable, l'équipe pédagogique a mis en œuvre un projet aux vacances d'automne pour favoriser les modes de déplacements doux tels que la marche à pied et le vélo. Plusieurs séances ont permis aux enfants de se familiariser avec le code de la route. Ces ateliers animés par un policier municipal et un animateur ont captivé les enfants : rappel du code la route, circuit vélo dans la cour et petits jeux pour adopter les bons comportements étaient au programme. Mieux connaître les règles de la circulation routière afin d'évoluer en toute sécurité, un objectif important pour acquérir une attitude responsable et un comportement éco-citoyen.



40

ENFANTS ONT VÉCU LA PASSERELLE
AVEC LE CENTRE JEUNESSE



404

ENFANTS
AYANT FRÉQUENTÉ
LE CENTRE CET ÉTÉ

BUDGET

270 540 €



120

ENFANTS EN MOYENNE
LE MERCREDI

EFFECTIF

9

AGENTS

service CENTRE JEUNESSE

UN NOUVEAU CHALLENGE !

“ En 2018 avec la croissance de la population, la fréquentation du Centre s'est sensiblement accrue. Le nouveau challenge est d'aller à la rencontre des jeunes en cernant au mieux leurs attentes. Par exemple, proposer un accueil adapté pour les plus grands c'est-à-dire les 14-16 ans et ce en dehors des horaires traditionnels. Une ouverture mensuelle du Centre en soirée est d'ores et déjà à l'étude...”



NASSÉRA HARBI,
RESPONSABLE DU
SERVICE JEUNESSE

OBJECTIFS /

- Offrir aux jeunes de la commune un accueil et un lieu de rencontre
- Développer l'apprentissage de l'autonomie et de la responsabilité.
- Accompagner les jeunes sur les terrains de la formation et de l'orientation

MISSIONS /

- Accueillir les adolescents à travers différentes activités ludiques et sportives
- Gérer le Point Information Jeunesse (PIJ) qui est un espace d'accueil et d'information où les jeunes de 18 à 25 ans ont accès à une information complète, pratique, et actualisée (l'accueil y est gratuit, anonyme et personnalisé).
- Assurer l'aide aux devoirs par un accompagnement personnalisé permettant à l'élève de mieux assimiler et comprendre les différentes notions abordées par le programme scolaire.

LE TEMPS LIBRE ET LA RENCONTRE !

Le Centre jeunesse propose tout au long de l'année nombre de projets, d'activités ludiques, de sorties culturelles. Mais un temps du Centre reste à approfondir, « le temps libre ». Bercés par un mode de fonctionnement qui reproduit les mêmes schémas, les mêmes habitudes, les jeunes versent vite dans l'ennui. Que leur proposons-nous pour occuper leur temps libre ? Donner du sens à ses moments de vie, un objectif majeur du Centre jeunesse.

Les jeunes
en sortie
à Montpellier

Une belle ambiance au Centre !



100

JEUNES

ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS
INTERCOMMUNALES

RÉVEILLEZ LA RUE !

Depuis quelques années le Centre jeunesse ne cesse d'évoluer, tant sur l'accueil que sur les propositions de projets. Il en est de même pour les jeunes, cependant certains nous échappent (les 14-16 ans). Notre prochain temps fort aura pour thématique la « médiation jeunesse », afin de leur proposer un accueil dédié.

EFFECTIF

4

AGENTS



130

FAMILLES
ADHÉRENTES



6

BOURSES Bafa
POUR LES JEUNES DE 17 ANS

BUDGET

119 477 €

pôle AMÉNA- GEMENT

40

DIAGNOSTIC DES CHEMINEMENTS ACCESSIBLES AUX CYCLES

" Afin de développer l'usage du vélo sur la commune, j'ai réalisé un diagnostic de l'état actuel du réseau. J'ai pu constater de nombreux tronçons de piste mais un manque réel de continuité pour que les usagers de tous âges se sentent en sécurité tout au long de leur parcours. Par ailleurs, certains des axes existants ne répondent plus aux normes en vigueur. Aussi, la Municipalité travaille à redonner une cohérence pour créer un véritable maillage et ainsi favoriser ce mode de déplacement. Une réflexion est menée pour prioriser la création ou mises aux normes des cheminements à proximité des équipements publics et des écoles.



MICHÈLE BATITI,
CHARGÉE DE
MISSIONS

OBJECTIFS /

- Définir les orientations stratégiques de l'aménagement du territoire en terme d'urbanisme, de développement durable et de mobilité
- Définir la stratégie de gestion du patrimoine communal pour assurer sa pérennité et son amélioration
- Conseiller les élus sur les décisions stratégiques à prendre en cohérence avec les budgets alloués au pôle

MISSIONS /

- Étudier la faisabilité technique et juridique des projets d'aménagements et de planification
- Coordonner les études et les travaux sur le domaine public en lien avec les services de la métropole et en cohérence avec les stratégies définies
- Planifier les programmes d'intervention, coordonner les moyens, contrôler les délais et le respect des budgets
- Assurer le lien avec les services des différentes collectivités, l'État, la SERM, les promoteurs, les bailleurs...

PROTÉGER ET VALORISER LES ZONES NATURELLES ET AGRI- COLES DE LA COMMUNE

L'objectif de ce projet est de protéger sur le long terme les zones naturelles et agricoles présentes sur la commune en leur donnant un véritable usage. Si des agriculteurs parviennent à s'installer sur des parcelles en friche ou sous-exploitées, nous aurons des arguments efficaces pour éviter une mutation future à l'urbanisation : valoriser pour mieux protéger !
Un diagnostic des zones agricoles et naturelles a été réalisé sur la commune afin d'établir le bilan des occupations actuelles. Un plan d'actions a été défini afin de passer en phase opérationnelle.

Nouveau parvis du collège



REQUALIFICATION DE L'AVENUE CLEMENCEAU ET DU PARVIS DU COLLÈGE

L'avenue Clemenceau est une artère majeure du centreville qui dessert notamment des commerces, une clinique et le collège. Le but premier de cette requalification est d'assurer une sécurité maximum à tous les usagers. Ces grands travaux sont également l'occasion de reprendre les divers réseaux humides et d'enfourir les réseaux secs.
Le nouvel aménagement offrira un large trottoir dédié aux piétons et aux cycles, sur toute la longueur de l'avenue. Cette sécurisation permettra de favoriser les déplacements actifs tout en améliorant le cadre et la qualité de vie des Védasiens.

EFFECTIF

28
AGENTS



672 HA
ZONE CLASSÉE NATURELLE
SUR LA COMMUNE



2 280 000 €
COÛT DES TRAVAUX
DE L'AVENUE CLEMENCEAU
ET DU PARKING DU COLLÈGE



1 KM
LINÉAIRE RÉSERVÉ AUX CYCLES
CRÉÉ EN 2018

service
**DIRECTION
DE L'ESPACE
PUBLIC**

**GÉRER L'ESPACE
PUBLIC AU
QUOTIDIEN**

"Ma mission est d'améliorer la gestion de l'espace public, de gérer ce patrimoine et d'apporter une réponse aux attentes politiques et citoyennes sur ce domaine. La voirie est aussi un support des réseaux techniques, un support d'activité économique, un vecteur d'image, un support de communication, un lieu culturel et ludique. On peut également considérer que voirie et espace public sont les « jardins » de la vie riveraine, éléments majeurs du patrimoine collectif.



CATHERINE HERITIER,
DIRECTRICE DE
L'ESPACE PUBLIC

OBJECTIFS

- Coordonner les travaux réalisés sur l'espace public communal
- Piloter les projets techniques du domaine public relevant de la compétence de la Ville

MISSIONS

- Gérer les programmes de voirie et les relations opérationnelles avec la Métropole

**MISE EN PLACE DE
TOTEMS CANINS**

Dans l'objectif de responsabiliser les propriétaires d'animaux de compagnie, la Ville met à disposition 20 distributeurs et receveurs de sacs à déjections animales. Ce dispositif permet de garantir la place et le bien-être de l'animal dans le respect des exigences de propreté et le respect de l'espace public.

Totem canin dans le parc de la Peyrière

**La nouvelle
aire de jeux de
René Cassin**



**RÉAMÉNA-
GEMENT
DE L'AIRE
DE JEUX
DE CASSIN**

L'aire de jeux de René Cassin datant de 1998 se situe dans le quartier de Saint Jean le Sec. L'étude et le suivi des travaux réalisés en régie ont permis de mettre en place des jeux inovants et ludiques associés avec des sols neufs. Source d'épanouissement pour les enfants, et d'interaction pour les adultes, cet espace est avant tout un lieu de vie et d'échange accessible à tous.



28
CONSTATATIONS DE
HAIES DÉBORDANTES
SUR LE DOMAINE PUBLIC



283
ARRÊTÉS PROVISOIRES
DE CIRCULATION

EFFECTIF
1
AGENT



115
DEMANDES
DE REMISE EN ÉTAT VOIRIE
AUPRÈS DE LA MÉTROPOLE

service BÂTIMENTS ET ESPACES VERTS

RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES VERTS COMMUNAUX

" Avec l'équipe espaces verts nous créons et aménageons des espaces existants dans un but d'améliorer le cadre de vie avec des végétaux adaptés à notre région (moins d'arrosage, moins d'entretien). Tous ensemble nous prenons plaisir à valoriser les espaces communaux pour répondre aux problématiques posées par le développement durable.



SÉBASTIEN GOMEZ,
AGENT
ESPACES VERTS

OBJECTIFS /

- Entretien, aménager, mise aux normes des infrastructures communales
- Améliorer le cadre de vie
- Assurer la sécurité et la propreté des installations

MISSIONS /

- Conduire les opérations de travaux et de rénovation
- Adapter les bâtiments aux nouvelles normes
- Mettre en œuvre un programme d'économie d'énergie
- Aménager et entretenir les espaces verts communaux
- Veiller à l'entretien et à la sécurité des aires de jeux
- Répondre aux demandes d'intervention des Védasiens et des services municipaux

LA FIN DES PESTICIDES

L'interdiction aux personnes publiques d'utiliser ou de faire utiliser des produits phytosanitaires (hors produits de biocontrôle, produits AB et produits à faibles risques) pour l'entretien des espaces verts, forêts et promenades accessibles ou ouverts au public est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2017. Sur Saint Jean de Védas, cette obligation a été respectée avec plus d'un an d'avance.

Concrètement, ce sont principalement les espaces « gazonnés » qui ont été les premiers impactés avec l'implantation d'espèces méditerranéennes moins gourmandes en eau et en entretien. Parmi les dernières réalisations, nous pouvons citer les abords du groupe scolaire des Escholiers.

*Les Escholiers
Maternelle*

Passage progressif des éclairages en LED pour plus d'économies



ÉCLAIRAGE LED ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

Notre objectif est la mise aux normes des différents bâtiments communaux. Cela passe par une amélioration du réseau électrique dans différentes salles et sites de la commune. La mise en place d'un éclairage plus économique (ampoules et panneaux leds) améliore le confort des usagers et permet de réaliser des économies d'énergie substantielles.



1836
DEMANDES GLOBALES
TRAITÉES PAR LES DIFFÉRENTS
SERVICES

BUDGET

768 653 €



140
INTERVENTIONS
TRAITÉES PAR L'ÉQUIPE
ESPACES VERTS



45
INTERVENTIONS
SUR LA PROPRETÉ
ET LES AIRES DE JEUX

EFFECTIF

14
AGENTS

service LOGISTIQUE ET FESTIVITÉS

46

OBJECTIFS /

- Assurer l'organisation technique des manifestations communales
- Gérer le matériel, les véhicules et le mobilier
- Organiser les prêts de matériels en direction des associations et des particuliers

MISSIONS /

- Transporter le matériel nécessaire aux manifestations et animations organisées ou soutenues par la Ville
- Aménager les différents sites de manifestation
- Gérer le parc de véhicules de la Ville

UN NOUVEL AGENT TANT ATTENDU

"J'ai intégré le service logistique et festivités en mai 2018 suite à une réorganisation.

Je suis arrivé en plein rush ce qui m'a permis d'entrer directement dans le vif du sujet.

Très bien accueilli, je fus rapidement intégré au sein du groupe.

Après neuf mois d'activité, je me sens épanoui et à ma place dans cette équipe dynamique, solidaire et réactive en caressant l'espoir de pouvoir continuer cette belle aventure le plus longtemps possible.



SYLVAIN VIGUIER,
CONTRACTUEL
LOGISTIQUE/FESTIVITÉS

LA PRÉVENTION, UNE MISSION ESSENTIELLE

Depuis 2018, la commune dispose d'un formateur Sauveteur Secouriste du Travail, Laurent Navarro. Le nombre d'agents secouristes a ainsi augmenté de 40 % avec 20 secouristes formés dès la première année. Cela a permis de créer de la cohésion et promouvoir la prévention des risques au travail.

*Formation
des agents
aux gestes de
premiers secours*

L'équipe logistique lors de la cérémonie des vœux à la population



LA LOGISTIQUE SUR TOUS LES FRONTS

Intervenir sur toutes les questions d'ordre logistique auprès des différents services de la ville (déménagement, aménagement, livraison...), mettre à jour l'inventaire, réaliser la maintenance et gérer le réapprovisionnement du stock de matériel (tentes, tables, chaises, bancs...), autant de tâches diverses que le service logistique gère quotidiennement. Enfin les agents assurent régulièrement le service lors des cérémonies officielles et protocolaires tout au long de l'année.



432
MANIFESTATIONS
EN 2018



800
HEURES EFFECTUÉES
HORS TEMPS DE TRAVAIL

EFFECTIF

7
AGENTS

BUDGET

270 837 €

service URBANISME

UNE JOURNÉE À L'ACCUEIL DU SERVICE URBANISME

" 8H30 : ouverture du service au public. Une personne attend déjà devant la porte... 8H40 : je priorise les réponses aux mails et courriers du jour. Deux appels téléphoniques m'interrompent... D'une façon générale, je peux traiter quelques dossiers jusqu'à environ 9H30, heure à partir de laquelle le public reçu et les appels téléphoniques s'enchaînent jusqu'à midi. Pas de public cet après midi, les dossiers en attente vont pouvoir être traités (permis de construire, déclarations préalables et autres). Je dois aussi répondre à d'autres missions : classements, affichages divers, renseignements de registres et de l'informatique. Les journées sont denses mais il en ressort la satisfaction du service rendu et du travail effectué.



MONIQUE FABRE,
CHARGÉE D'ACCUEIL
DU SERVICE URBANISME

OBJECTIF /

- Maîtriser l'urbanisation de la commune de façon cohérente

MISSIONS /

- Aider les élus pour la planification de l'urbanisme et son traitement réglementaire
- Instruire les dossiers d'autorisation du droit des sols (permis de construire, déclaration préalable de travaux ...) avec le concours de la Métropole
- Renseigner les administrés sur leurs droits et devoirs

LA PLANIFICATION URBAINE CONTINUE

Le PLUI, plan local d'urbanisme intercommunal, est en cours de révision et a fait l'objet de nombreuses réunions. Le SCOT, schéma de cohérence territorial, vient d'être arrêté par la Métropole et va être soumis à une enquête publique. L'étude urbaine pour le PAPA, (périmètre d'attente pour un projet d'aménagement), est en cours. L'étude pour l'OAP des Coteaux, (orientation d'aménagement et de programmation), vient de commencer. Les projets ne manquent donc pas.

*Les bureaux du
service urbanisme :
une bonne ambiance
et un cadre agréable*



ARRIVÉE D'UN NOUVEL AGENT

Céline PARRA a intégré le service urbanisme en tant que technicienne en urbanisme. Sa venue permet de traiter les dossiers de façon plus rapide et qualitative. Pourtant les demandes d'autorisation du droit des sols sont toujours aussi nombreuses mais elles deviennent plus complexes du fait de la densification qui génère un espace libre exiguë et difficile à construire.



2 024
RÉPONSES AUX COURRIERS
ET AUX MAIL
AUGMENTATION DE 300% PAR RAPPORT À 2017

BUDGET

194 889 €



924
DOSSIERS TRAITÉS,
NOMBRE ÉQUIVALENT À 2017



171
LOGEMENTS ACCORDÉS
DANS LA ZAC ROQUEFRAISSE
DONT 14 VILLAS INDIVIDUELLES

EFFECTIF

3
AGENTS

pôle CULTURE

50

FAIRE DE L'ART, UNE ALLIANCE HUMAINE

" À Saint Jean de Védas, la culture occupe une place importante. La ville y consacre près de 14% de son budget soutenant ainsi le dynamisme associatif. Les services de la mairie et acteurs du territoire travaillent main dans la main autour de projets artistiques et culturels fédérateurs. Une attention toute particulière est apportée aux plus jeunes avec diverses interventions, des tarifs spécifiques et une programmation dédiée. Chacun est ainsi invité à participer à ces propositions plurielles, en s'enrichissant de ces rencontres et découvertes.



NOÉMIE VIGIER,
RESPONSABLE
DU PÔLE CULTURE

OBJECTIFS /

- Proposer une offre culturelle et artistique diversifiée et de qualité aux Védasiens, accessible à tous
- Définir et conduire les enjeux stratégiques du pôle Culture en lien avec les élus et les services
- Élaborer et co-construire des projets transversaux avec les services en y associant, dès que possible, les associations et acteurs culturels du territoire

MISSIONS /

- Assurer la coordination et être l'interface entre l'élue de secteur, le directeur général des services et les services culturels
- Assurer le pilotage stratégique des services du pôle
- Être à l'écoute des associations culturelles védasiennes par rapport à certains projets ou demandes spécifiques

LA SAISON DU THÉÂTRE EST LANCÉE !

Le 6 septembre 2018, le Domaine du Terral a accueilli plus de 400 personnes pour la présentation de la nouvelle saison culturelle. Les agents ont pu y dévoiler le fruit de leur travail quotidien au grand public. Une soirée conviviale et animée au cours de laquelle les agents du service logistique/festivités ont assuré avec brio la restauration des convives.

*Des agents du
Pôle Culture et de
la médiathèque*
(crédit photo : Yves Jolis)

Un transfert métropolitain réussi !

INTÉGRATION DE LA MÉDIATHÈQUE JULES VERNE À LA MÉTROPOLE

Depuis le 1^{er} juillet 2018, la médiathèque Jules Verne a rejoint le réseau des médiathèques de Montpellier Méditerranée Métropole. Ce transfert a été réalisé dans le but de développer une politique volontariste pour promouvoir la lecture. Dorénavant, les adhérents peuvent notamment bénéficier d'une seule inscription et accéder à tout le catalogue métropolitain. Cet équipement culturel majeur sur Saint Jean de Védas continue de garder un ancrage fort avec la commune et ses acteurs.



48 700
PERSONNES
ONT ASSISTÉ AUX
MANIFESTATIONS CULTURELLES



1 079
ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS
PAR LES SERVICES CULTURELS



545 000 €
SOMME VERSÉE ANNUELLEMENT
PAR LA COMMUNE POUR LE TRANSFERT
DE LA MÉDIATHÈQUE JULES VERNE

EFFECTIF
30
AGENTS

service

DOMAINE DU TERRAL / MANIFESTATIONS CULTURELLES

DOMAINE DU TERRAL

"Depuis plusieurs années, le Domaine du Terral bouillonne par son activité et sa fréquentation.

Pour 2018, on compte : 761 mises à disposition de salles, plus de 60 mariages, près de 10 associations exerçant à l'année, plus de 300 élèves dans les écoles municipales d'art, de nombreuses activités dans le parc (fête des associations, cinéma en plein air, spectacles sous chapiteaux, etc...). Ce site culturel connaît un essor permanent augmentant au fil des années.



BENOIT SABATIER,
COORDINATEUR DU
DOMAINE DU TERRAL

OBJECTIF /

- Organiser et accueillir des événements culturels gratuits et accessibles à tous et valoriser le Domaine du Terral

MISSIONS /

- Organiser et accueillir les manifestations culturelles (Festival Radio France, Cinéma en plein air, concerts à la Peyrière, Comédie du livre, Montpellier danse, Juin au Terral, expositions, etc...)
- Coordonner les activités du Domaine du Terral avec les différents utilisateurs (associations, locations de salles, mariages, école de musique, école d'arts plastiques, parc)
- Suivi de l'entretien et de la réfection du Domaine

CINÉMA EN PLEIN AIR

Depuis de nombreuses années, la Ville de Saint Jean de Védas accueille, en partenariat avec la Métropole, une projection de film en plein air. Initialement ces présentations se déroulaient devant la salle des Granges, mais avec l'augmentation du nombre de cinéphiles, le site s'est retrouvé très vite limité. Depuis près de 5 ans donc la projection s'effectue au sein du parc du Terral fin août et fédère près de 800 personnes à chaque édition.

**La Métropole
fait son cinéma**
Crédit photo : Aloïs Aurelle

Le domaine du Terral, écrin culturel védasien



JUIN AU TERRAL

C'est le temps fort culturel pour les associations védasiennes. Durant un mois, le Domaine du Terral met en avant les disciplines des pratiques culturelles des associations locales. Près de 10 spectacles sont présentés dans le Théâtre, des concerts et des ateliers de cirque sont proposés dans le parc et des expositions sont organisées dans la galerie. Cet événement est installé depuis de nombreuses années dans le paysage culturel Védasien.



761

MISES À DISPOSITION DE SALLES
(PLUS DE 2 SALLES PAR JOUR EN MOYENNE)



4 710

SPECTATEURS
SUR JUIN AU TERRAL

BUDGET

180 653 €



61

MARIAGES

EFFECTIF

4

AGENTS

service CHAI DU TERRAL

4

OBJECTIFS /

- Proposer une programmation diversifiée « Arts Mixtes et Cultures Croisées »
- Favoriser l'accès à la culture et au spectacle vivant auprès d'un large public avec une attention particulière au jeune public
- Développer des partenariats culturels et institutionnels
- Animer la vie culturelle municipale en lien avec les associations et les partenaires védasien

MISSIONS /

- Mélanger les disciplines artistiques et les influences culturelles au sein des spectacles
- Soutenir la création régionale par la coproduction, le travail en réseau, et l'accueil en résidence de création
- Développer un parcours d'actions culturelles et de médiation ambitieux en favorisant l'ouverture du théâtre sur le territoire
- Entretenir des liens étroits avec les établissements scolaires en lien avec le Pôle Éducation
- Proposer une politique tarifaire accessible et particulièrement favorable aux publics de la Métropole
- Exploiter la galerie d'exposition attenante à la salle de spectacle pour un croisement entre la programmation et les arts visuels
- Ouvrir le théâtre à l'extérieur : mise à disposition aux associations culturelles védasien, accueil de certains événements culturels
- Travailler en transversalité et en complémentarité avec le festival Festin de Pierres et les autres services du Pôle Culture
- Développer des événements favorisant l'innovation et soutenant la prise de risque artistique et la jeune création

LE CHAI DE DEMAIN

"Le théâtre du Chai du Terral est une vieille bâtisse nécessitant un entretien permanent et une modernisation progressive. C'est un véritable challenge technique pour les équipes d'imaginer le Chai de demain. En 2017, l'accent a été mis sur le système son et le résultat est plus que positif. Nous sommes très fiers de notre outil de travail et grâce à l'investissement de 2019 les régies techniques vont encore évoluer."



**NICOLAS
TOLUSSO,**
RÉGISSEUR
GÉNÉRAL DU
CHAI DU TERRAL

LE CHAI MAIN DANS LA MAIN AVEC LA CRÉATION RÉGIONALE

Tous les ans, le théâtre accompagne plusieurs compagnies régionales dans leur processus de création. Pour cela, plusieurs spectacles sont soutenus en coproduction et en pré-achat. Les équipes artistiques bénéficient d'une mise à disposition de la salle et d'un soutien technique. Ces temps de résidence sont un moyen de créer du lien avec le territoire, notamment avec les groupes scolaires, en invitant le public à découvrir cette étape de création.

*La nuit tombe sur les
2 chapiteaux de la Cie
"La Faux populaire"*

Une ouverture de saison à guichet fermé !

UNE GALERIE EN PLEIN ESSOR

Le Chai du Terral s'est vu doté d'une véritable galerie d'exposition équipée du matériel technique nécessaire, signe d'une volonté forte de développer cette activité et d'en faire profiter le plus grand nombre. Les expositions professionnelles se tiennent en parallèle de la saison théâtrale à raison de trois par an (plasticiens, photographes, etc.). Les mois de mai et juin sont consacrés à la pratique amateur. Sa fréquentation connaît une progression constante.



3

EXPOSITIONS PAR AN
ARTISTES PLASTICIENS,
PHOTOGRAPHES, PEINTRES, ...



13

REPRÉSENTATIONS
EXCLUSIVEMENT RÉSERVÉES AUX ÉCOLES
POUR DES SPECTATEURS DE 2 À 18 ANS

BUDGET

471 217 €



35, 20, 11, 6, 3

LA SAISON C'EST
35 SPECTACLES,
L'ACCUEIL DE 20 COMPAGNIES
11 RÉGIONALES, 6 NATIONALES,
3 INTERNATIONALES

EFFECTIF

3

AGENTS

service ÉCOLE MUNICIPALE DE MUSIQUE

FÊTE DE L'ÉCOLE DE MUSIQUE

"Chaque année, nous célébrons au mois de juin l'arrivée de l'été et le début des vacances avec une grande fête musicale pendant laquelle nous occupons la cour et la terrasse du Terral.

Cette année encore une grande partie des élèves a pu jouer devant un public familial et chaleureux.

Tous les ensembles de l'école étaient représentés, et nous avons même eu le plaisir d'accueillir en ouverture 25 violoncellistes venus interpréter des musiques de films sous la direction de leur professeur Marie Gisclard.



CORINNE ZOUMBOULIS,
DIRECTRICE DE L'ÉCOLE
MUNICIPALE DE
MUSIQUE

OBJECTIF /

- Faire découvrir, apprendre et pratiquer la musique

MISSIONS /

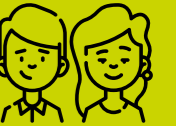
- La formation : avec l'enseignement et l'accompagnement du musicien comme mission principale
- La création : avec des temps de rencontre avec des artistes ou des ateliers spécifiques
- L'animation et la diffusion : avec des temps de sensibilisation et d'animation sur le territoire et pour tous les publics
- La transmission des savoirs : pour s'approprier une technique, un savoir faire et devenir un musicien autonome

CONCERT DES PROFESSEURS ET GRANDS ÉLÈVES

En mars 2018 avait lieu le concert des professeurs et grands élèves sur le thème des personnages fantastiques. Ce concert, organisé tous les deux ans, est l'occasion de réunir des élèves de cycle II et ultérieurs, accompagnés par leurs professeurs et de donner un spectacle de grande qualité. Les morceaux interprétés cette année et les jeux de lumières réalisés ont plongé le public dans une ambiance mystérieuse, onirique et féérique.

Fête de l'école
municipale
de musique

Jouer chacun pour l'ensemble



274
ÉLÈVES

BUDGET

326 634 €



14

HEURES ANNUELLES
POUR DES PRATIQUES
DE MUSIQUE COLLECTIVE



21

ÉVÈNEMENTS PROPOSÉS
ET RÉALISÉS DANS L'ANNÉE

EFFECTIF

20

PROFESSEURS

service ÉCOLE MUNICIPALE D'ARTS PLASTIQUES

58

OBJECTIF /

- Faire découvrir et pratiquer les arts plastiques à tous les âges

MISSIONS /

- Promouvoir et enseigner les arts plastiques
- Rendre les pratiques amateurs et l'éducation artistique accessibles à tous les publics
- Favoriser les échanges avec d'autres structures culturelles ou éducatives
- Être un lieu ressource de pratiques, de rencontres et de convivialité

L'ATELIER ADULTE

" La création artistique est au centre de l'atelier adulte. À travers l'apprentissage de techniques, suivi de séquences de réflexions, d'analyse et de manipulation, chaque élève peut aborder le dessin, la peinture ou les techniques mixtes pour développer sa démarche personnelle. Les sujets sont choisis par l'enseignant ou les élèves pour stimuler la créativité et l'émulation du groupe.



COLETTE SOULIÉ,
DIRECTRICE
ET ENSEIGNANTE DE
L'ÉCOLE MUNICIPALE
D'ARTS PLASTIQUES

EXPOSITION DE FIN D'ANNÉE

L'exposition de fin d'année permet à chaque élève de présenter et de valoriser le travail de l'année. Elle est génératrice d'émotions et d'enthousiasme et témoigne du pouvoir de création de chacun dans le cadre d'une pratique pédagogique riche et variée.

L'atelier du 1^{er} étage
au domaine du Terral

Quand l'art se met au service de la lecture...



75
ÉLÈVES

LES BOÎTES À LIRE

Un projet de boîtes à livres a été mis en place sous deux formes différentes :
- la première a été réalisée par un groupe d'adultes durant un stage et installée devant la maison des associations ;
- la deuxième conçue par un groupe d'enfants de 10 à 13 ans a été mise en place à côté du parc de jeu de Roque-Fraïsse.
Chaque personne peut ainsi emprunter des livres et en déposer dans ces belles boîtes de partage.

BUDGET

54 653 €



10
COURS
PAR SEMAINE



8
EXPOSITIONS
PAR AN

EFFECTIF

1
AGENT

Festival FESTIN DE PIERRES

60

OBJECTIF /

- Organiser un festival d'arts de rue dans l'espace public, accessible à tous et gratuit

MISSIONS /

- Recherche de financements chez les partenaires privés et les collectivités publiques
- Programmation, suivi administratif et technique des compagnies artistiques accueillies
- Organisation et sécurité de l'accueil du public
- Coordination des différents intervenants du festival

UN ANCRAGE LOCAL

"Festin de Pierres c'est avant tout un événement fédérateur qui réunit équipes municipales, bénévoles, associations de la ville, commerçants et partenaires privés. De plus en plus de compagnies demandent à faire partie de chaque nouvelle édition ; Ce festival de rue est devenu en quelques années l'un des plus importants du Sud de la France. Fort de cet engouement, Festin de Pierres n'oublie pas qu'il peut être un tremplin pour les compagnies locales (en 2018, le festival a été très fier d'accueillir la toute première représentation de compagnies du territoire).



**CLÉMENTINE DURAND
BERNAT,**
COORDINATRICE
DU FESTIVAL
FESTIN DE PIERRES

FESTIN FÊTE SES 10 ANS !

Les équipes du festival travaillent dès à présent sur la prochaine édition, qui aura lieu les 14 et 15 septembre 2019. Une édition anniversaire, car le festival des arts de la rue soufflera ses 10 bougies ! Cette année encore vous pourrez profiter de spectacles de cirque, de danse, de théâtre, de magie, de musique avec pour thème « Je suis un héros ». Alors, pensez à venir vêtu de votre cape pour cet événement gratuit et ouvert à tous.

*Des artistes qui détonnent
dans les rues védasiennes*

Des spectacles pour tous les publics...



18 000
SPECTATEURS

UNE REVUE DÉJANTÉE

Un bataillon de 10 hommes part à l'assaut de Saint Jean de Védas : mur, voiture, lampadaire aucun obstacle n'est hors de leur portée. C'est un moment inoubliable que nous a fait vivre la compagnie Les Urbaindigènes lors de la clôture du festival 2018. Un public nombreux a suivi cette déambulation teintée d'humour et d'acrobaties spectaculaires. Un beau moment qui restera dans les mémoires.

BUDGET

200 000 €



+ DE 300
ARTISTES



70
BÉNÉVOLES

EFFECTIF

1
AGENT

CONTACTS

Accueil de loisirs sans hébergement "Les Garrigues"

Chemin de la Combe

☎ 04 99 52 20 62

Centre jeunesse

3 avenue de la Libération

☎ 04 99 52 78 75

Centre technique municipal

Allée Charles Warnery

☎ 04 67 42 77 16

Chai du Terral

1 Allée Joseph Cambon

☎ 04 67 82 02 34

💻 www.chaiduterral.fr

Domaine du Terral

1 Allée Joseph Cambon

☎ 04 67 85 65 50

Mairie

4 rue de la Mairie

☎ 04 67 07 83 00

Maison des associations

18 rue Fon de l'Hospital

☎ 04 67 82 36 20

Maison de la Petite Enfance

Rue Auguste Renoir

☎ 04 67 27 78 02

Police municipale

Route de Montpellier

☎ 04 67 07 83 05

Relais d'Assistants Maternels / Lieu d'Accueil Enfants Parents

1 place Victor Hugo

☎ 04 67 42 76 88



www.saintjeandevedas.fr